

الرابطة الدولية لقواعد السلوك (ICoCA)

مدونة قواعد السلوك

مقدمة

تمشيلا مع رؤيتها وقيمتها، تلتزم جمعية مدونة السلوك الدولية (ICoCA) بضمان أعلى مستويات الأخلاقيات بين جميع موظفيها ومتعاونيها وأعضاء مجلس إدارتها. ولتسهيل الفهم، يوضح مدونة قواعد السلوك الحالية بالتفصيل توقعات ICoCA من موظفيها وأعضاء مجلس إدارتها في المجالات الرئيسية. تتيح لنا مدونة قواعد السلوك الخاصة بـ ICoCA ممارسة أنشطتنا بما يتوافق مع مهمة الجمعية وقيمتها.

نطاق التطبيق والهدف

ينطبق دليل السلوك هذا على جميع أعضاء مجلس الإدارة والموظفين المتعاقدين، سواء كانوا دوليين أو محليين، العاملين لدى ICoCA. وتطبق أدلة سلوك مخصصة على المتطوعين والشركاء والمقاولين من الباطن والموردين.

يهدف مدونة قواعد السلوك هذه إلى تحديد السلوك المتوقع من الموظفين وأعضاء مجلس إدارة ICoCA طوال مدة عقودهم مع المنظمة، وهي جزء لا يتجزأ من جميع عقود العمل ومن ولايتهم داخل مجلس الإدارة. تسري المدونة في جميع الأوقات. ويشكل أي انتهاك لمدونة قواعد السلوك سببا لاتخاذ إجراءات تأديبية، قد تصل إلى الفصل من العمل.

مع الاعتراف بأن القوانين والثقافات المحلية تختلف اختلافا كبيرا من بلد إلى آخر، تجمع ICoCA بين القطاع الخاص والمجتمع المدني والحكومات من أجل تعزيز خدمات الأمن الخاص المسؤولة واحترام حقوق الإنسان والقانون الإنساني؛ ولهذا السبب تستند مدونة قواعد السلوك إلى المعايير الدولية ومعايير الأمم المتحدة. يتعين على موظفي ICoCA وأعضاء مجلس إدارتها الالتزام بالتشريعات المحلية أينما يعملون، إلا إذا كانت مدونة قواعد السلوك أكثر صرامة، وفي هذه الحالة تسري أحكام المدونة.

المهمة والقيم

القيم الأساسية لـ ICoCA هي المبادئ والقناعات المشتركة التي تشكل أساس عملنا وتوجه تصرفات وسلوكيات موظفيها وأعضاء مجلس إدارتنا. تحدد قيمنا هويتنا وما ندافع عنه وكيف نتصرف. على الرغم من أننا ننتمي إلى خلفيات وثقافات مختلفة، فإن قيمنا هي ما يجمعنا. فهي توجه الطريقة التي نعمل بها مع أعضائنا والجهات المنتسبة إلينا والمراقبين، وكذلك فيما بيننا؛ كما أنها تحدد أسلوب عملنا وتلتزمنا بتقديم أفضل ما لدينا. وتشكل قيمنا الأساس الذي يستند إليه مدونة قواعد السلوك الخاصة بنا، والتي تمثل إطارنا المرجعي لاتخاذ قراراتنا اليومية.

قيمنا التنظيمية هي كما يلي:

التصرف بنزاهة: نحترم أعلى المعايير المهنية، ونتصرف بأمانة وانفتاح، ونحرص على اتباع سلوك يتسم بالشفافية والأخلاق.

إظهار المسؤولية: نتحمل مسؤولية أفعالنا وقراراتنا، ونفي بالتزاماتنا، ونحمل أنفسنا والآخرين مسؤولية الحفاظ على الثقة والمصداقية.

تعزيز التعاون: نشجع العمل الجماعي والتعاون والثقة والتواصل المفتوح من أجل تحقيق الأهداف المشتركة وتعظيم التأثير الجماعي.

تعزيز الشمولية: نقدر التنوع، ونعامل كل فرد بكرامة واحترام، ونعيد النظر في تحيزاتنا، ونعزز بيئة شاملة ترحب بوجهات النظر المتنوعة.

قيادة تغيير ذي مغزى: نسعى جاهدين لإحداث تأثير إيجابي، من خلال السعي بنشاط إلى التحسين، واستخلاص الدروس من تجاربنا، وتشجيع التفكير المبتكر لاستكشاف طرق جديدة لمعالجة المشكلات وتعزيز احترام حقوق الإنسان في قطاع الأمن الخاص.

معايير مدونة قواعد السلوك

بصفتي موظفا في ICoCA وعضوا في مجلس الإدارة يمثل ICoCA، ألتزم بما يلي:

الحفاظ على نزاهة وسمعة ICoCA من خلال ضمان أن يكون سلوكي المهني والشخصي متوافقا مع قيم ومعايير ICoCA

- سأعامل جميع الأشخاص بإنصاف واحترام وكرامة.
- وعندما أعمل في سياق دولي أو أسافر إلى الخارج نيابة عن ICoCA، سألتزم بجميع القوانين المحلية وسأراعي العادات المحلية.
- سأحرص على ألا يضر سلوكي بسمعة ICoCA وألا يؤثر على قدرتي على أداء المهام التي تم تعييني من أجلها أو يعرضها للخطر.
- لن أعمل تحت تأثير الكحول ولن أستخدم أو أحوز أي مواد غير مشروعة في مقرات ICoCA أو أثناء أداء مهامي الرسمية داخل ICoCA.
- سأبلغ عن أي معلومات قد تشكل تضارباً في المصالح.

عدم السماح بأي سلوكيات مسيئة أو استغلالية أو الانخراط فيها

- لن أسمح بأي أنشطة جنسية مع الأطفال (الأشخاص الذين تقل أعمارهم عن 18 عاما) ولن أمارسها. ولا يعتبر الخطأ في تقدير عمر الطفل مبررا للدفاع.
- لن أيسر أو أتبادل المال أو الوظيفة أو الممتلكات أو الخدمات مقابل علاقات جنسية، بما في ذلك الخدمات الجنسية أو أي أشكال أخرى من السلوك المهين أو الحاط من الكرامة أو الاستغلالي.
- لن أيسر أو أمارس أي علاقات جنسية مع المستفيدين من المساعدة، لأن هذه العلاقات تقوم على علاقات قوة غير متكافئة بطبيعتها.
- لن أيسر أو أشارك في أي نشاط استغلالي تجاري يشمل الأطفال أو البالغين المستضعفين، بما في ذلك عمالة الأطفال أو الاتجار بالبشر.
- لن أيسر أو أعتدي جسديا على طفل أو شخص بالغ مستضعف.
- لن أتسامح مع أي إساءة عاطفية أو نفسية ضد أي طفل أو شخص بالغ، ولن أرتكبها.

عدم التسامح مع أعمال التحرش أو الانخراط فيها

- لن أتسامح مع أي سلوك يمكن اعتباره تهديبا أو مضايقة نفسية أو مضايقة أو إساءة أو كلاما مسيئا أو مهيناً، ولن أمارس مثل هذه الأفعال.
- لن أتسامح مع أي شكل من أشكال التحرش، سواء كان ذا طابع جنسي أو غير ذلك، ولن أمارسه.
- لن أتسامح مع أي سلوك يضر بسلامة علاقة العمل، ولن أمارسه.
- لن أمارس أي سلوك غير لائق أو مزعج يتسبب، أو يمكن أن ينظر إليه بشكل معقول على أنه يتسبب، بشكل مباشر أو غير مباشر، في إهانة أو إذلال للآخرين.
- لن أخضع زملائي لسلوك مزعج، سواء كان لفظياً أو جسدياً.
- سأبلغ عن أي ادعاء بالتحرش إلى الجهات المختصة التي عينتها ICoCA.

الحرص على سلامة وصحة ورفاهية جميع أعضاء مجلس الإدارة وموظفي ICoCA والأشخاص المرتبطين بها (المتطوعون والشركاء والموردون والمقاولون من الباطن)

- سألتزم بجميع المتطلبات القانونية والتنظيمية السارية في مجال الصحة والسلامة في مكان عملي.
- سألتزم بجميع إرشادات السلامة المحلية وسأبذل قصارى جهدي لإبلاغ الإدارة بأي تغييرات لازمة في هذه الإرشادات.
- سألتزم بطريقة تتجنب أي مخاطر غير ضرورية على سلامتي وصحتي ورفاهيتي، وكذلك على سلامة وصحة ورفاهية الآخرين، بما في ذلك المنظمات الشريكة والمجتمعات التي نعمل معها.

الاستخدام المسؤول للمعلومات والممتلكات والموارد التي يمكنني الوصول إليها بحكم مهامي ووظيفتي داخل ICoCA

- سأحرص على الاستخدام المسؤول لأصول وموارد ICoCA الموكلة إلي، وسأقدم تقريراً عن استخدام جميع الأموال والممتلكات.
- لن أستخدم أجهزة الكمبيوتر أو المعلومات أو البرامج أو البريد الإلكتروني أو منصات التواصل الاجتماعي التابعة لـ ICoCA للانخراط في أنشطة تضر بسمعة ICoCA، أو للانخراط في أنشطة غير قانونية بموجب القانون المحلي أو الدولي، أو لتشجيع السلوكيات التي تشكل جريمة جنائية. ويشمل ذلك أي محتوى يهدد أو يضايق مجموعة ما على أساس خصائص محمية، أو يشجع على التطرف.
- لن أستخدم أجهزة الكمبيوتر التابعة لـ ICoCA لتصفح أو تنزيل أو إنشاء أو توزيع أو تسجيل، بأي شكل من الأشكال، أي محتوى غير لائق أو مسيء، بما في ذلك، على سبيل المثال لا الحصر، المواد الإباحية أو الصور التي تصور إساءة معاملة القاصرين.

سأؤدي مهامي وأدير شؤون حياتي الخاصة بطريقة تتجنب أي تضارب في المصالح

- سأقوم بالإفصاح عن أي مصلحة مالية أو شخصية أو عائلية (أو أي علاقة حميمة وثيقة) في الشؤون الرسمية التي قد تؤثر على عمل ICoCA.

أنا، _____ (الاسم بأحرف كبيرة)، أقر بموجب هذا بأنني تلقيت «مدونة قواعد السلوك» الخاصة بالجمعية الدولية لقواعد السلوك (ICoCA) واطلعت عليها ووافقت على الالتزام بها.

تم التوقيع في يوم _____ 202

ملاحظة: يتعين على موظفي ICoCA وأعضاء مجلس الإدارة التوقيع على:

- ICoCA – مدونة قواعد السلوك (مرة واحدة خلال عملية الانضمام)
- ICoCA – اتفاقية السرية (مرة واحدة أثناء عملية التحاق الموظف)
- ICoCA – سياسة تضارب المصالح والإقرار السنوي (كل عام)